Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края

«Венцы-Заря сельскохозяйственный техникум»

(ГБПОУ КК ВЗСТ)

20 января 2017 г.



Положение

о порядке проведения самообследования государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края
«Венцы-Заря сельскохозяйственный техникум»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения процедуры и формирования отчета о результатах самообследования государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Венцы-Заря сельскохозяйственный техникум» (далее ГБПОУ КК ВЗСТ, Техникум).
- 1.2. Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:
 - Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» статья 29, часть 2, пункт 3;
 - Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года №2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;
 - Приказа Минобрнауки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации».
 - Приказа Минобрнауки РФ от 10 декабря 2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».
 - Письма министерства образования и науки Краснодарского края от 04.09.2014 №47-12612/14-14 «О результатах проверки наличия отчетов о

самообследовании на сайтах профессиональных образовательных организаций».

- Письма ГКУ КК Центр оценки качества образования от 11.09.2014 №271 «О результатах проверки наличия отчетов о самообследовании на сайтах коррекционных образовательных организаций».
- Устава ГБПОУ КК ВЗСТ.

2. Цели, направления и сроки проведения самообследования

- 2.1 Цели самообследования ОО:
- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации;
- подготовка отчета о результатах самообследования (далее отчет).
- 2.2. Направления самообследования (в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 №462):
 - оценка образовательной деятельности организации;
 - оценка системы управления организации;
 - оценка содержания и качества подготовки обучающихся;
 - оценка организации учебного процесса;
 - оценка востребованности выпускников;
 - оценка качества кадрового обеспечения;
 - оценка библиотечно-информационного обеспечения;
 - оценка материально-технической базы;
 - оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования;
 - анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.
- 2.3. Самообследование проводится раз в год, за период со 2 апреля прошлого года по 1 апреля текущего года.

3. Этапы проведения процедуры самообследования

- 3.1. <u>Этап планирования и подготовки работ по самообследованию</u> включает:
- принятие решения педагогического совета о проведении самообследования.
- издание приказа директора Техникума о порядке, сроках проведения самообследования и составе комиссии. В комиссии определяется председатель (директор ГБПОУ КК ВЗСТ), заместитель председателя (по необходимости),

члены комиссии, ответственные за направления самообследования. Определяется форма проведения самообследования, методы сбора информации, перечень материалов и источников информации.

Рекомендуемые сроки проведения данного этапа – февраль.

3.2. Этап проведения самообслелования включает:

- изучение материалов,
- обобщение, интерпретацию и обработку полученной информации,
- сравнение с результатами самообследования прошлого года,
- формирование выводов и предложений.

Рекомендуемые сроки проведения самообследования - март.

Оценка и анализ деятельности Техникума осуществляется с учетом показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию (приказ Минобрнауки от 10.12.2013 № 1324) (Приложение №1) и данных федеральной статистической отчетности.

Рекомендуется использовать мнение получателей образовательных услуг по основным направлениям самообследования, полученное путем опросов, анкетирования и других социологических исследований.

3.3. <u>Этап формирования отчета</u> о результатах самообследования ОО, который включает себя аналитическую часть по направлениям самообследования и показатели деятельности организации.

Рекомендуемые сроки проведения данного этапа – конец марта-начало апреля.

Отчет формируется по состоянию на 1 апреля текущего года. Отчет обсуждается и утверждается на заседании педагогического совета ГБПОУ КК ВЗСТ, подписывается директором Техникума, заверяется печатью и размещается в открытом доступе на официальном сайте Техникумане позднее 20 апреля текущего года в специальном разделе сайта «Сведения об образовательной организации», в подразделе «Документы» (приказ Рособрнадзора РФ от 29 мая 2014 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интерне» и формату представления на нем информации»). В ссылке на отчет о самообследовании должна быть указана дата формирования отчета. Сканкопия отчёта (подписанного директором Техникума) размещается в формате pdf. Высокая скорость загрузки документа может быть обеспечена также за счёт его архивирования. Не рекомендуется включать в отчет фотографии. Рекомендуемый максимальный объем отчёта о самообследовании образовательной организации составляет 7-8 тысяч слов на русском языке (20-25 страниц, 14 шрифт Times New Roman).

При публикации отчёта о результатах самообследования необходимо помнить о технических особенностях представления информации в глобальной сети: использовать при его создании и размещении только общедоступные программы, такие как текстовый редактор, программы просмотра и печати pdf-документов, программы-архиваторы; рекомендуемый объем электронной версии отчёта не

должен превышать 1 Мб; обеспечить беспрепятственный постоянный бесплатный доступ к нему (включая возможность скачивания файлов).

4. Структура отчета о самообследовании ГБПОУ КК ВЗСТ

4.1. Аналитическая часть отчета.

4.1.1. Общие сведения о Техникуме

Указываются полное наименование и контактная информация Техникума в соответствии со сведениями в Уставе и лицензии на осуществление образовательной деятельности; изменение статуса образовательного учреждения (далее – ОУ) за отчетный период, задачи, стоящие перед ОУ в связи с этим изменением.

Указываются изменения в нормативно-правовой документации и правоустанавливающих документах, произошедших за отчетный период (изменение Устава, получение или замена лицензии, свидетельства об аккредитации, других документов, установленных законодательством, разработка новых локальных актов, редактирование имеющихся и т.п.)

4.1.2. Оценка образовательной деятельности Техникума

Приводится информация о реализуемых образовательных программах (с указанием контингента по каждой образовательной программе), о введении новых образовательных программ или корректировки уже имеющихся с учетом ориентации на рынок труда и востребованности выпускников, интересов потребителей образовательных услуг (возможно представление информации в форме таблицы). Оценивается выполнение задач, поставленных при предыдущем самообследовании.

Обозначаются ключевые характеристики контингента обучающихся (количественный и качественный состав) с учетом их экономического и социального статуса, этнической принадлежности. Анализируется сохранность контингента, его изменение как в общей численности, так и по отдельным образовательным программам. Выясняются причины изменения и проблемы, возникающие в связи с этими изменениями, намечаются пути их решения. Указываются данные о правонарушениях и преступлениях, совершенных обучающимися в сравнении с предыдущим периодом

Учитываются соответствующие показатели деятельности ОУ (в соответствии с Приложением №1 п. 1.1-1.5).

Анализируется прием обучающихся в отчетном периоде.

4.1.3. Оценка системы управления организации.

Указывается перечень структурных подразделений Техникума, их соответствие целям и задачам, а также уставным функциям ОУ; распределение административных обязанностей в педагогическом коллективе; основные формы координации деятельности аппарата управления ОУ; основные формы административного контроля работы структурных подразделений, его системность и эффективность.

Анализируются изменения в структуре, внедрение инновационных методов менеджмента в образовательном учреждении, информационное обеспечение, освоение современных информационно-коммуникативных технологий в управлении за отчетный период.

Указывается методы, используемые для сбора информации от потребителей и участников образовательного процесса о нововведениях в Техникуме, в том числе опросов, периодичность их проведения, изменения в образовательном процессе по итогам опросов; новые формы работы с общественностью с целью получения «обратной связи» (форум на сайте образовательного учреждения, интервьюирование, «горячая линия», «День открытых дверей» и другие).

Перечисляются меры, которые были предприняты по результатам сбора информации от участников образовательного процесса или других заинтересованных лиц, либо предложения, которые были отклонены.

Наличие связей с организациями-партнерами (поставщиками, службами, предпринимателями, организациями) для обеспечения образовательного процесса и любых дополнительных услуг по улучшению качества образования.

Особо отмечается наличие социально-психологической службы (как структурного подразделения), укомплектованность кадрами, наличие локальных актов, регламентирующих ее деятельность, работа горячей линии по вопросам социально-психологической поддержки.

Определяются ключевые приоритеты развития системы управления ОУ на последующий период.

4.1.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.

Дается оценка изменений, внесенных в содержание основных образовательных программ за отчетный период. Перечисляются рабочие программы, содержание которых было переработано в соответствии с результатами проверок надзорных органов, запросами рынка труда и потребителей. Определяются нерешенные или возникшие проблемы и ставятся задачи на следующий период.

Анализируются достижения обучающихся и выпускников, результаты итоговой аттестации, сравниваются с результатами прошлого года и с достижениями по сравнению с их первоначальным уровнем, динамика успешности обучающихся в рамках различных учебных циклов. Учитываются соответствующие показатели деятельности Техникума (Приложение №1 п.1.6, 1.8).

Рекомендуется обратить особое внимание на разницу между уровнями групп обучающихся, пояснить, есть ли группы обучающихся, которые учатся ниже своих возможностей и могли бы успевать лучше. Выявляются причины низкой успеваемости и пути решения проблемы. Выявляются учебные дисциплины, вызывающие наибольшую трудность у обучающихся. Указываются формы работы с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности.

Анализируется использование в образовательном процессе дистанционных технологий, электронного обучения, сетевых форм обучения.

Указываются результаты участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, массовых мероприятиях, результативность этого участия. Анализируется подготовка обучающихся к данным мероприятиям. Учитываются соответствующие показатели деятельности Техникума (Приложение №1 п. 1.7).

5

4.1.5. Оценка организации учебного процесса.

Описывается режим занятий обучающихся, способы защиты от перегрузок, работа по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья. Анализируется сбалансированность расписания с точки зрения соблюдения санитарных норм и наличие в нем учебных дисциплин (модулей), обеспечивающих смену характера деятельности обучающихся.

Дается оценка мероприятий, программ, обеспечивающих формирование у обучающихся навыков здорового образа жизни, использования здоровьесберегающих технологий, отслеживается их эффективность.

Дается оценка роли социально-психологической службы ОУ (при наличии) в создании комфортной среды учебного процесса в Техникуме.

4.1.6. Оценка востребованности выпускников.

Анализируется трудоустройство выпускников текущего года. Особо отмечается трудоустройство по профессиям, специальностям и направлениям подготовки по договорам с социальными партнерами. Выявляются проблемы трудоустройства по направлениям подготовки.

4.1.7. Оценка качества кадрового обеспечения

Дается оценка состояния и перспектив развития кадрового состава образовательного учреждения.

Состояние кадрового обеспечения образовательного процесса в целом. Стабильность педагогического состава, обновление кадров, перспективы роста. Необходимо учесть соответствующие показатели деятельности Техникума (Приложение №1 п. 1.9-1.13).

Обратить внимание на следующие направления деятельности:

- укомплектованность образовательного учреждения педагогами (указать имеющиеся вакансии);
- процент педагогов, работающих на штатной основе;
- процент педагогов, имеющих базовое образование, соответствующее преподаваемым дисциплинам (модулям);
- преподаватели, имеющие ученые степени и ученые звания;
- движение кадров за отчетный период;
- возрастной состав;
- уровень квалификации, результаты аттестации педкадров за отчетный период;
- работа с молодыми специалистами;
- творческие достижения педагогов;
- работа по обобщению и распространению передового опыта (наличие в ОУ публикаций, материалов с обобщением опыта работы лучших педагогических работников).

Система работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников и ее результативность. Формы повышения профессионального мастерства.

Указать меры по оптимизации штатного расписания, результаты и эффективность.

4.1.8. Оценка библиотечно-информационного обеспечения.

Указывается:

- наличие библиотеки, читального зала;
- число посадочных мест для пользователей читальным залом, в том числе в расчете на одного обучающегося, динамика изменения данного показателя по сравнению с предыдущим отчетным периодом;
 - общее количество единиц хранения фонда библиотеки;
- объем фонда учебной, учебно-методической, художественной литературы в библиотеке, пополнение и обновление фонда за отчетный период;
- число единиц обязательной учебной литературы на одного обучающегося в общем и по направлениям подготовки.

Дается оценка обеспеченности библиотеки Техникума современной информационной базой (локальная сеть, выход в Интернет, электронный каталог, медиатека, электронные учебники, оснащение средствами сканирования, копирования и распечатки материалов). В том числе указывается наличие персональных компьютеров с выходом в Интернет в читальном зале, возможность их использования обучающимися.

Анализируется рациональность использования книжного фонда, читального зала и востребованность библиотечного фонда и информационной базы.

В целом по Техникуму дается оценка обеспеченности современной информационной базой: количество персональных компьютеров (не старше 5 лет) всего и в расчете на одного обучающегося, наличие локальной сети, выхода в Интернет, количество персональных компьютеров в локальной сети и с доступом в Интернет, скорость передачи данных через Интернет, электронная почта, наличие специальных программных средств их виды, число мультимедийного и интерактивного оборудования, число оргтехники (принтеров, сканеров). Учитываются соответствующие показатели деятельности ОО (Приложение №1 п. 3.2).

Анализируется состояние и содержание официального сайта Техникума, его соответствие законодательству (приказ Рособрнадзора РФ от 29 мая 2014 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации»).

4.1.9. Оценка материально-технической базы.

Дается характеристика общих и учебных площадей Техникума, площади помещений для осуществления образовательного процесса, указывается общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность в расчете на одного обучающегося (Приложение №1 п.3.1). Характеризуются другие объекты, предназначенные для образовательной деятельности (учебные, приусадебные участки, теплицы и др) с указанием площадей и расчетом площади на одного обучающегося. Анализируется проведение ремонта, в том числе капитального в отчетный период, задачи на следующий год.

Дается характеристика учебных кабинетов, лабораторий их оснащенность для обеспечения образовательного процесса, обращается внимание на изменения оснащения в отчетном периоде.

Определяются основные позитивные и негативные моменты в материальнотехническом оснащении образовательного процесса, меры по обеспечению развития материально-технической базы.

Анализируются условия для полноценного питания обучающихся: наличие собственной столовой, буфета, договора с различными организациями о порядке обеспечения питанием обучающихся и сотрудников, охват горячим питанием обучающихся, обеспечение бесплатным горячим питанием льготных категорий обучающихся, наличие перерывов для приема пищи обучающихся, количество посадочных мест в столовой (буфете), для обеспечения требований СанПиН 2.4.5.2409-08 (п. 2.8). Указываются изменения, произошедшие за отчетный период, задачи на следующий год.

Дается характеристика медицинского обслуживания: условия для лечебнооздоровительной работы (наличие в образовательном учреждении лицензированного медицинского кабинета, договоров с территориальным лечебнопрофилактическим учреждением о порядке медицинского обслуживания обучающихся и сотрудников), кадровое обеспечение медицинского обслуживания (количество медицинских работников).

Характеризуются объекты физической культуры и спорта: наличие физкультурного зала, стадиона, оборудованных спортивных площадок, тренажерных залов. Указывается их площадь общая и в расчете на одного обучающегося.

Дается характеристика общежития, интерната (при наличии), степень обеспеченности общежитием (интернатом) нуждающихся иногородних обучающихся (Приложение №1 п. 3.3).

Анализируется выполнение требований паспорта доступности ОУ, указываются изменения, осуществленные за отчетный период, повышающие доступность организации для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Характеризуются условия ОУ, обеспечивающие безопасность пребывания обучающихся и сотрудников: наличие современной системы противопожарной безопасности, наличие тревожной кнопки, охват видеонаблюдением зданий, помещений и территории образовательной организации.

4.1.10. Опенка функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Указывается локальный акт, регламентирующий внутреннюю систему оценки качества образования Техникума, мероприятия, проведенные в соответствии с данным локальным актом, результаты, выводы и предложения по результатам оценки качества за отчетный год.

Анализируются проведенный за отчетный год административный и общественный контроль, педагогическая диагностика и направления мониторинга состояния образовательной деятельности организации, их результаты и влияние на качество образования в Техникуме.

4.2. Показатели деятельности ГБПОУ КК ВЗСТ.

В разделе представляется заполненная таблица «Показатели

деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Венцы-Заря сельскохозяйственный

8

техникум» (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324) в соответствии с Приложением №1.

5. Использование результатов самообследования

Для ОУ в рамках процедуры самоообследования открывается возможность провести всесторонний и качественный анализ состояния системы и процессов Техникума с учётом мнения потребителей образовательных услуг, что позволяет обеспечить реальные изменения в практике деятельности Техникума по итогам реализации проектов и программ по улучшению работы.

Повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг о состоянии ОУ при использовании достоверной информации, собираемой на систематической основе и учитывающей отзывы самих погребителей - важный итог проведения процедуры.

Результаты самообследования и созданный отчёт способствует формированию информационного поля и могут быть использованы для:

- ежегодного отчёта Техникума перед учредителем;
- ежегодного отчёта администрации ГБПОУ КК ВЗСТ перед управляющим советом, общественностью;
 - формирования годового плана работы ГБПОУ КК ВЗСТ;
- самоанализа деятельности директора Техникума при прохождении им аттестации;
 - самообследования деятельности при проведении аккредитации ОУ;
- подготовки ОУ к проверкам органов управления в сфере образования разного уровня;
 - независимой оценки качества образовательной деятельности организации.

Приложение №1 к Положению о порядке проведения самообследования государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Венцы-Заря сельскохозяйственный техникум» №

		УТВЕРЖ	СДАК
		Директор ГБПОУ КК	B3C
		/В.А.Шайгоро	дский
«	>>	20_	_год

Показатели

деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного

учреждения Краснодарского края

«Венцы-Заря сельскохозяйственный техникум», подлежащей самообследованию (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	1.1 = 1.1.1 + 1.1.2 + 1.1.3 (данные по состоянию на 1 апреля текущего года)
1.1.1	По очной форме обучения	человек	
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	
1.2	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов	человек	1.2 = 1.2.1+1.2.2+.1.2.3 (данные по состоянию на 1 апреля текущего года)

	среднего звена, в том числе:		
1.2.1	По очной форме обучения	человек	
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человск	
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	1. Всего образовательных программ разного уровня, реализуемых и реализованных за отчетный период
		- единиц	2. Количество образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, реализуемых и реализованных за отчетный период
		сдиниц	3 Количество образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, реализуемых и реализованных за отчетный период
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	В соответствии с данными федеральной статистической отчетности
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности сту-	человек	1. Общая численность по всем уровням и формам под- готовки – N
	дентов	%	2. Удельный вес $\% = (N * 100) / (1.1 + 1.2)$
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо"и "отлично", в общей	Человек	1. Общая численность выпускников по всем формам и уровням образования за отчетный период– N
	численности выпускников	Человек	2. Численность выпускников, прошедших ГИА в отчетном периоде на 4 и 5, по всем уровням и формам обучения - п
	+	%	3. Удельный вес % = (п * 100) / N
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкур- сов профессионального мастерства федерального и	человек	1. Численность победителей и призеров за отчетный период – n

	международного уровней, в общей численности сту- дентов	%	2. Удельный вес % = (n*100) / (1.1 + 1.2)
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	Человек	1. Численность студентов очной формы обучения, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, получающих академическую стипендию (по результатам обучения) – N ¹
	<u>Данные даются по состоянию на 1 апреля текущего года</u>	Человек	2. Численность студентов очной формы обучения, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, получающих академическую стипендию (по результатам обучения) – N ²
		Человек	3. Общая численность студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию (по результатам обучения) $N = N^1 + N^2$
		%	4. Удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию % = N * 100/ (1.1.1+1.2.1)
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	Человек	1. Общая численность работников в организации - N
	Factorial Control of the Control of	Человек	2. Численность педагогических работников образовательной организации в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» - ped
	· ·	%	3. Удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников ред %= ped*100/ N
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в об-	Человек	1. Численность педработников, имсющих высшее образование (законченное) – n

	щей численности педагогических работников	%	2. Удельный вес численности педработников, имеющих высшее образование % = n * 100/ ped
1.11	Численность/удельный вес численности педагогиче- ских работников, которым по результатам аттестации	Человек	1. Численность педработников с квалификационной категорией (всего) на 1 апреля текущего года – К
	присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек	2. Численность педработников, которым установлена квалификационная категория за отчетный период – k
		%	3.Удельный вес численности педработников, которым установлена квалификационная категория за отчетный период % = k * 100/ ped
1.11.1	Высшая	Человек	1. Численность педработников с высшей квалифика- ционной категорией (вссго) – К ^В
		Человек	$2.$ Численность педработников, которым установлена высшая квалификационная категория за отчетный период – \mathbf{k}^{B}
		%	3. Удельный вес численности педработников, которым установлена высшая квалификационная категория за отчетный период % = $k^B * 100$ / ped
1.11.2	Первая	человек	1. Численность педработников с первой квалификационной категорией (всего) – К
		человек	$2.$ Численность недработников, которым установлена первая квалификационная категория за отчетный период – \mathbf{k}^1
		%	3. Удельный вес численности педработников, которым установлена первая квалификационная категория за отчетный период % = $k^1 * 100$ / pcd
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3	человек	1. Численность педработников, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) за последние 3 года — Р

	года, в общей численности педагогических работников	9/0	2. Удельный вес численности педработников, прошед- ших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) за последние 3 года % = P * 100/ ped
1.13	Численность/удельный все численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек %	 Инсленность педработников, участвующих в международных проектах и ассоциациях за отчетный период N Удельный вес численности педработников, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) за последние 3 года % = N * 100/ реф
1.14	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации		Указывается каждый филиал и численность обучающихся в нем по состоянию на 1 апреля текущего года. Внимание! Эти цифры должны быть учтены в п.1.1 и 1.2
2.	Финансово-экономическая деятельность		1
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	5
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем ви-	Руб	1. Указать средний заработок педработника (ped) по состоянию на 1 апреля текущего года
	дам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	2. Отношение среднего заработка к средней заработной плате в регионе указать в %
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв.м	1. Указать общую площадь всех <u>помещений</u> (S), в которых осуществляется образовательная дсятельность (учебные кабинеты, лаборатории, учебные мастерские, актовые, спортивные и тренажерные залы, бассейны).
		кв.м	2. Общая площадь в расчете на одного студента $S^1 = S/(1.1 + 1.2)$

3.2	Количество комплютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)
3.3	Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях
4	

Директор ГБПОУ КК ВЗСТ

единин	1. Общее количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в образовательной организации - ПК
слиния	2. Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет, которые непользуются студентами – ПК ^{ст}
едипиц	3. Количество компьютеров в расчете на одного студента = ПК/ (1.1+1.2)
человек	1. Численность иногородних студентов - Син
человек	2. Численность студентов, нуждающихся в общежитии - С ^н
человек	3. Численность студентов, проживающих в общежитии - C^{o6}
%	4. Удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях % = C^{∞} * 100/ C^{H}



В.А.Шайгородский