

Министерство образования и науки Краснодарского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«Венцы-Заря» сельскохозяйственный техникум»

Рассмотрено и одобрено
На общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 111
От «09» 12 2014г.
Председатель И.П. Писаревская



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК ВЗСТ
В.А. Шайгородский
«09» 12 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О конфликте интересов педагогических работников
В ГБПОУ КК «Венцы-Заря сельскохозяйственный техникум»

2014 г.

1. Общие положения

- 1.1. Положение о конфликте интересов педагогических работников (далее - положение) в сельскохозяйственном техникуме «Венцы-Заря» (далее - техникум) разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов.
- 1.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
- 1.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственного педагогическим работником, членами его семьи, а также для граждан или организаций, с которыми педагогический работник связан финансовыми или иными обязательствами.
- 1.4. Основными принципами деятельности по управлению конфликтами являются:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов работника и техникума при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) техникумом.
- 1.5. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2014 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

2. Обязанности педагогических работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 2.1. Педагогические работники обязаны;

- при выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами техникума, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Ситуации возникновения конфликта интересов педагогического работника

3.1. К ситуациям, при которых возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
 - педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, у которых он ведет учебные занятия;
 - педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся; использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;
 - сбор финансовых средств на нужды группы, техникума; участие педагогического работника в, установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся; нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников техникума.
- иные ситуации, при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника,

4. Порядок урегулирования конфликта интересов педагогических работников техникума

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 310227031995278721568419988831218614170173341381

Владелец Шайгородский Вячеслав Александрович

Действителен с 30.08.2022 по 30.08.2023