|  |
| --- |
| Вопросы трудоустройства выпускников образовательных учреждений вышли на первый план в сфере государственной образовательной политики. Задача содействия выпускникам в обретении первого по окончанию учебного заведения рабочего места является не просто актуальной, а одной из первоочередных. Часто у студентов бытует мнение, что работа во время учебы, практика, стажировка не имеют существенного значения для будущей профессиональной жизни, ведь она начинается только после окончания техникума. В условиях современного бизнеса такой подход совершенно не оправдан. Необходимо начинать строить карьеру заранее, продумывая каждый шаг, чтобы не упустить время. Ранее трудоустройство помогает адаптироваться к рынку труда, определиться, в каком направлении стоит развиваться. Хорошо платят тому, кто действительно что-то стоит на рынке. Чтобы зарабатывать больше других, нужно обладать действительно выдающимися деловыми качествами или знаниями. Чаще всего тот, кто добивался успехов в учебе в техникуме и работу выполняет с блеском. Но для работодателя важнее всего оказываются базовые качества человека: насколько он дисциплинирован, ответственен, креативен, а этому не учат в образовательных учреждениях. Поэтому часть отличников в стрессовых ситуациях теряются, а троечники более спокойно идут вперед. Время поиска работы — трудное и беспокойное время. Сегодняшним выпускникам довольно сложно трудоустроиться, так как чаще всего организациям требуются кандидаты на замещение вакантной должности с опытом работы по специальности. И опытные профессионалы, и начинающие специалисты волнуются, стремятся произвести благоприятное впечатление на работодателя, с надеждой ожидают результатов собеседования. Не возмущайтесь и не отчаивайтесь. Разумно подходите к ситуации и постарайтесь понять своего будущего работодателя, постарайтесь убедить его, что при отсутствии опыта работы вы прекрасно справитесь. Сделайте упор на свою работоспособность, умение осваивать и применять на практике полученную разными путями информацию, легкую обучаемость, самостоятельность в решении поставленных задач. |

 Обучающимся старших курсов рекомендуем «на полную катушку» использовать золотое время практики.  Именно на этом этапе можно получить недостающие опыт, уверенность и знакомства, успеть «засветиться».

 По окончании практики следует запастись рекомендациями руководителя организации или своего непосредственного начальника по месту работы. Это поможет вам в дальнейшем при трудоустройстве.

**ДЕСЯТЬ ШАГОВ НАВСТРЕЧУ РАБОТЕ**

1. Помните! Отсутствие работы - не конец жизни, а первый шаг к переменам!

2. Поиск работы – тоже работа! Хорошую работу находит тот, кто способен ее упорно искать.

3. Определите, чем Вы выгодно отличаетесь от других людей, которые могли бы выполнять ту же работу, что и Вы.

4. Составьте список предприятий, которые Вас интересуют в целях получения работы, разнесите в них свое резюме.

5. Обращайтесь в небольшие предприятия, в них открывается две трети всех вакансий.

6. Готовьтесь к собеседованию с работодателем! У Вас всегда должно быть несколько предложений о том, какую пользу Вы принесете организации, как много вы о ней знаете, как сильно хотите работать именно в ней.

7. Настройтесь на то, что Вы можете получать отказы. Не отчаивайтесь! Рассматривайте каждое «отказное» собеседование как тренировку к следующему, и Вы добьетесь успеха.

8. Заручитесь поддержкой друзей, родственников, знакомых. Чем больше людей Вам помогает, тем лучше!

9. Не чуждайтесь временных работ и разовых заработков. Они помогут Вам продержаться, пока Вы не найдете постоянного места, а также могут сработать на Вашу репутацию.

**ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ СОИСКАТЕЛИ НЕ ПОЛУЧАЮТ РАБОТУ:**

* Неумение изъясняться: слабый голос, плохая дикция, грамматические ошибки.
* Неопрятный внешний вид
* Отсутствие плана карьеры: отсутствие четких целей и задач.
* Чрезмерная концентрация на деньгах: нужна только более высокая оплата.
* Низкая успеваемость во время учебы, мало знаний по специальности.
* Нежелание начать снизу: ожидание слишком многого и слишком быстро.
* Недостаток такта, вежливости, зрелости.
* Презрительные отзывы о предыдущих работодателях.
* Выраженное нежелание учиться.
* Недостаточное умение ориентироваться в обществе.
* Отсутствие целеустремленности – просто ищет местечко.
* Нежелание отправляться туда, куда потребуется.
* Низкий моральный уровень, лень, цинизм, нетерпимость.
* Неумение ценить время.
* Плохое ведение собственных финансовых дел.
* Неспособность воспринимать критику.
* Отсутствие каких бы то ни было сведений об организации.
* Отсутствие вопросов о работе к работодателю.
* Неопределенность ответов на вопросы работодателя.
* Личная недисциплинированность.