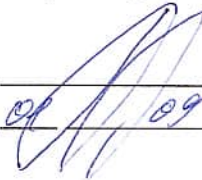


УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК ВЗСТ


В.А. Шайгородский
2022 год

**Дорожная карта по содействию занятости и трудоустройству выпускников
ГБПОУ КК ВЗСТ на 2022-2023 год**

1. Общее описание «дорожной карты»

Дорожная карта по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ КК «Венцы-Заря сельскохозяйственный техникум на 2022 - 2023 год представляет собой комплекс межведомственных мероприятий, направленных на обеспечение согласованности действий субъектов образования и рынка труда в целях максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников для кадрового обеспечения экономики Краснодарского края, а также содействия в формировании индивидуальной траектории трудоустройства и эффективного поведения выпускников на рынке труда.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- 1) создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- 2) совершенствование механизмов функционирования структур, оказывающих содействие трудоустройству выпускников, в том числе в профессиональных образовательных организациях;
- 3) активизация превентивной работы по содействию занятости выпускников, внедрение новых технологий и методов работы, направленных на подготовку выпускников к выходу на рынок труда.

Наличие, достаточность и квалификация трудовых ресурсов, соответствующая потребностям экономики, является неотъемлемой частью при формировании благоприятного инвестиционного климата в регионе.

Повышение требований к уровню квалификации кадров требует высокой интеграции механизмов подготовки молодых специалистов в образовательных организациях с требованиями рынка труда, в том числе с учетом процессов его трансформации.

Требуется обеспечение подготовки кадров по современным производственным технологиям, внедрение моделей практико-ориентированного (дуального обучения), развитие предпринимательских компетенций студентов.

Для формирования реальных представлений о трудовой деятельности, обоснованных ожиданий об условиях труда, возможностях карьерного роста и получения практических навыков важно стимулировать работодателей к возможности прохождения производственной практики студентами и развитию практики стажировок.

Регулирование процесса трудоустройства выпускников обусловлены не только необходимостью рационального использования трудовых ресурсов, но и важностью социальных аспектов, связанных с повышением конкурентоспособности молодых рабочих и специалистов на рынке труда, их успешным трудоустройством, предупреждением роста молодежной безработицы.

Кроме того, особую значимость для кадрового обеспечения потребностей экономики и социальной сферы, особенно в сельских территориях, имеет реализация мероприятий, направленных на закрепление молодых специалистов в организациях и учреждениях края.

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей эффективности функционирования всей системы среднего профессионального образования.

Основные мероприятия «дорожной карты»:

- I. Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства.
- II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального образования. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями.
- III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив выпускников.
- IV. Информационное сопровождение деятельности
- V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края.

Участниками реализации мероприятий дорожной карты являются органы исполнительной власти Краснодарского края, в компетенцию которых входит создание условий для эффективного развития ведущих отраслей экономики и социальной сферы, в том числе на которые возлагается координация деятельности подведомственных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров: министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края; министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, министерство труда и социального развития Краснодарского края.

В реализации мероприятий дорожной карты принимают участие профессиональные образовательные организации, расположенные на территории края, работодатели, общественные организации, государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях.

Координатором реализации дорожной карты является министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

2. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

1. Содействие обеспечению кадровой потребности социально-экономического развития Краснодарского края.
2. Создание условий для повышения уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на региональном рынке труда.
3. Содействие успешной социально-профессиональной адаптации выпускников.
4. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности.

Целевые индикаторы и показатели реализации «дорожной карты»

№ п/п	Наименование количественного показателя	Базовый 2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Ответственные за достижения показателя
1.	1. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, %	62,4	62,5	62,6	62,7	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО
2.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	0,5	1	1,5	2	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО
3.	Доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	3	2	1,5	1	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО
4.	Доля выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве безработных, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	0,5	0,4	0,3	0,2	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО

3. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства				
1.1	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия ПОО, работодателей, органов государственной и муниципальной власти	В течении года	ЦСТВ ПОО
1.2	Рассмотрение вопросов прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников на заседаниях Координационного Совета по науке, профессиональному образованию и подготовке работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в Краснодарском крае	Повышение уровня занятости и трудоустройства выпускников	Ежеквартально	ЦОПП КК
Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве				
1.2.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной	Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной	В течении года	ЦСТВ ПОО ЦЗН

	деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	деятельности по программам среднего профессионального образования.		
Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству				
1.3.1	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучавшихся по указанным договорам	В течении года	ЦСТВ ПОО
1.3.2	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников ПОО	В течении года	Работодатели ЦСТВ ПОО
1.3.3	Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	Увеличение базы для прохождения студентами производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов	В течении года	Работодатели ЦСТВ ПОО

1.3.4	Предоставление ПОО информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве	Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы или в качестве безработных	В течении года	ЦЗН ЦСТВ ПОО
1.3.5	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионатов	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течении года	Работодатели ЦСТВ ПОО
II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями				
2.1	Разработка ПОО планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2021-2024 годы	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО	В течении года	ЦСТВ ПОО
2.2	Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	ЦСТВ ПОО

2.3	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и инициальных достижений)	В течении года	ЦСТВ ПОО
2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	В течении года	ЦЗН ЦСТВ ПОО
2.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течении года	ЦСТВ ПОО
2.6	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практико-ориентированных мероприятий	В течении года	ЦСТВ ПОО ЦЗН
2.7	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течении года	ЦСТВ ПОО

2.8	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течении года	ЦСТВ ПОО
2.9	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Декабрь, ежегодно	ЦСТВ ПОО
III. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				
3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	В течение года	ЦСТВ ПОО
IV. Информационное сопровождение деятельности				
4.1	Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах получения выпускниками помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях ПОО)	Своевременное информирование в соцсетях, на сайтах ПОО о планируемых и проведенных мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами	В течении года	ЦСТВ ПОО ЦЗН

4.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах (сайтах, платформах) организаций	Осуществление своевременного информирования, актуализация данных	В течении года	ЦСТВ ПОО ЦЗН
V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края				
5.1	Верификация данных о занятости выпускников, представляемых ПОО, с использованием иных источников информации	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	ЦСТВ ПОО
5.2	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, ПОО)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	ЦСТВ ПОО
5.3	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных ПОО	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	ЦСТВ ПОО
5.5	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОИМП КК ЦОП КК ЦСТВ ПОО

Руководитель ЦПОСТВ ВЗСТ



Ембулаев И.В.